

VERSENYJOGI ETIKAI KÓDEX

Hatályba lépés napja: 2021. szeptember 27.

KÁBEL TEAM Villamosipari Szolgáltató Kft.

(a továbbiakban Társaság)

(1148 Budapest, Lengyel utca 15. sz., cégjegyzékszám: 01-09-365974, adószám: 10823541-2-42,
ügyvezető: Kertész Jenő, elektronikus levelezési cím: kertesz.jeno@kabelteam.hu)

I. A Versenyjogi etikai kódex rendeltetése

Társaságunk mindent megtesz annak érdekében, hogy a hatályos versenyjog szabályainak keretei között működjön. Ennek érdekében a Versenyjogi etikai kódex került elfogadásra, ami biztosítja az üzleti és jogi megfelelést.

A Versenyjogi etikai kódex legfontosabb funkciója a megelőzés azáltal, hogy segíti és támogatja a Társaság tisztességes piaci magatartását, a korlátozás és befolyásmentes, átlátható üzleti tevékenységét, elköteleződését a versenyjogi és egyéb kapcsolódó jogszabályok, szabályzatok, előírások, normák, iránymutatások betartása mellett, továbbá fenntartsa a legmagasabb szintű szakmai és etikai normákat.

További célja az esetleges etikátlan, illegális vagy túlzott üzleti, vagy kockázatot rejtő nem megfelelések, átláthatatlanság, szabálytalanságok, a jogsértések kiszűrése, a felelőségek megállapítása, szükséges javító intézkedések kezdeményezése és megtétele. Amennyiben az elérendő cél megvalósítása vagy harmadik személy érdeke a jelen kódexszel nem harmonizál, abban az esetben a jogszabályok, előírások betartása a legfontosabb.

A Versenyjogi etikai kódex rendeltetése, hogy a Társaság tevékenysége megfeleljen a szakmai követelményeknek, a minőségi követelményeknek, az átláthatóság követelményének a Társaság belső szabályzatainak. Célja továbbá, hogy biztosítsa az alkalmazottak oktatását, a felmerülő nem értelmezhető vagy nem világos kérdések tisztázását, biztosítsa a problémakezelést. A Társaság ezen általános elveket elvárja a munkavállalóitól és üzleti partnereitől is.

A Versenyjogi etikai kódex mindenkivel szemben követelményeket támaszt, e célból együtt kell működnünk. Közös felelünk azért, hogy minden munkatársunk, üzleti partnerünk megismerje és be is tartsa a jelen Versenyjogi etikai kódexben írtakat, a kapcsolódó jogszabályok, előírások, szabályzatok előírásait, továbbá munkatársaink és üzleti partnereink is teljes körűen tájékozódjanak ezekről és azokat be is tartásuk.

A sikeres gazdasági tevékenységünk alapját képezi a teljesítményünk, tevékenységünk rugalmasságunk, feddhetetlenségünk, együttműködésünk, és versenyjogi megfelelésünk, melyek különös erőt képviselnek és lehetővé teszik, hogy üzleti partnereink továbbra is kiérdemeljék és új üzleti partnerek is megkeressenek bennünket.

II. A Versenyjogi etikai kódex célja és tartalma

A Versenyjogi etikai kódex célja, hogy a Társaság és annak üzleti partnerei napi tevékenységük, üzlet és gazdaságpolitikájuk során a mindenkor hatályos versenyjogi előírásokat és vonatkozó jogszabályokat (beleértve a magyar és az európai versenyjogi szabályokat is) betartsák, tartsák tiszteltben, alkalmazzák azokat a gyakorlatban. Célunk, hogy elkerüljék a versenyjog előírásainak a megsértését, összességében a versenyjogi előírásoknak megfelelően járnak el, jogkövető magatartást tanúsítsanak.

Cél a versenyjogi előírásoknak a Társaság munkavállalóival, üzleti partnereivel történő megismertetésének, a szabálysértések felismerésének megkönnyítése, a versenyjogilag kétes helyzetek, a jogszabályokkal való ütközések felismerése.

Cél az ellenőrzés, továbbá a versenyjog vonatkozásában a gyanús helyzetek kezelésére vonatkozó alapvető és egyértelmű szabályok kidolgozása.

A Versenyjogi etikai kódex célja továbbá, hogy az esetleges problémák észlelésre, majd kivizsgálásra kerüljenek és ezt követően arányos és szükséges intézkedések kerüljenek alkalmazásra.

A Versenyjogi etikai kódex és a jogszabályi előírások ismeretének nem, vagy nem kellő ismerete nem mentesíti a munkavállalókat és üzleti partnereiket a következmények alól.

III. A Versenyjogi etikai kódex fogalmi rendszere

Compliance officer: a Társaság önálló megfelelőségi tisztviselője, a Társaság vezető tisztségviselője által kinevezett a Társasággal szerződésben álló személy

Alkalmazottak: a Társasággal minden munkajogviszonyban lévő személy

Üzleti partner: a Társasággal üzleti (megbízási, vállalkozási jogviszonyban álló) kapcsolatba kerülő vállalkozás, személy

Versenyjogi szakértő: a Társasággal megbízási szerződésben álló ügyvéd

Versenyjoggal kapcsolatos jogszabályok: a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvény (Tptv.), és a versenykorlátozó megállapodások és az erőfölénnyel való visszaélés tilalmát tartalmazó Európai Unió Működéséről szóló Szerződés (EUMSz 101. és 102. cikke /korábbi EKSz 81. és 82. cikke)

Joggyakorlat: a versenyhatóság, illetve a bíróságok által egyes versenyfelügyeleti ügyekben hozott döntések, amelyek versenyjogi szempontból tartalmi megállapításokat tartalmaznak, ezzel is segítve a jogértelmezést és a joggyakorlat változását

Nyilatkozat: az üzleti partnerek és a munkavállalók nyilatkozata a jelen Versenyjogi etikai kódex megismeréséről, továbbá arról, hogy tevékenységük során azt minden esetben betartják

Jogsértő szerződések: vállalkozások üzletei adataira vonatkozó egyeztetés (pl. ármegállapodás árajánlati, szolgáltatói ár, piacfelosztás, árrögzítés, ármegállapodás, stratégiai információ cseréje, termelés piac technikai beruházás gátlása, korlátozása stb)

IV. A Versenyjogi etikai kódex hatálya

A Versenyjogi etikai kódex hatálya a Társaság valamennyi munkavállalójára, közreműködőjére, alvállalkozójára, minden üzleti partnerére kiterjed. Elengedhetetlen, hogy mindenki, akire a Versenyjogi etikai kódex hatálya kiterjed, elkötelezett legyen annak végrehajtására, különös tekintettel arra, hogy a Társaság üzleti partnereivel szemben is elvárás a versenyjogi, tisztességes és átlátható üzleti tevékenységgel kapcsolatos megfelelés.

V. A Versenyjogi etikai kódex módosítása

A Versenyjogi etikai kódexet tartalmáért a Társaság vezető tisztségviselője felelős, aki jogosult annak felülvizsgálatára, adott esetben módosítására, kiegészítésére a szükséges szakértők bevonása mellett.

VI. A Versenyjogi etikai kódex alapelvei

A Versenyjogi etikai kódex létrehozásának, kiadásának célja: a gazdasági verseny átláthatóságának, tisztaságának a biztosítása, a versenytárs törvényes érdekeit sértő vagy veszélyeztető magatartás folytatásának a megakadályozása, a

- tisztességtelen verseny tilalma,
- üzleti döntések tisztességtelen befolyásolásának tilalma
- gazdasági versenyt korlátozó megállapodás tilalma
- gazdasági erőfölénnyel való visszaélés tilalma
- vállalkozások összefonódásának ellenőrzése

Tilos gazdasági tevékenységet tisztességtelenül - az üzletfelek (megrendelők, vevők), illetve a versenytársak törvényes érdekeit sértő vagy veszélyeztető módon, vagy az üzleti tisztesség követelményeibe ütközően - folytatni.

A vételi vagy az eladási árak, valamint az egyéb üzleti feltételek közvetlen vagy közvetett meghatározására;

A beszerzési források felosztására, illetve a közülük való választás lehetőségének korlátozására, valamint az üzletfelek meghatározott körének valamely áru beszerzéséből történő kizárására;

Tilos a vállalkozások közötti megállapodás és összehangolt magatartás, valamint a vállalkozások egyesülési jog alapján létrejött szervezetének, köztestületének, egyesülésének és más hasonló szervezetének (a továbbiakban együtt: vállalkozások társulása) a döntése (a továbbiakban együtt: megállapodás), amely a gazdasági verseny megakadályozását, korlátozását vagy torzítását célozza, vagy ilyen hatást fejthet, illetve fejt ki. Nem minősül ilyennek a megállapodás, ha egymástól nem független vállalkozások között jön létre.

A Társaság munkavállalói, üzleti partnerei kötelesek a Társaság működésével kapcsolatban tudomásukra jutott üzleti titkokat - ide nem értve a névtelen bejelentést szolgáló információ átadást - megőrizni, tilos a tudomásukra jutott bármely információt, amely a Társaság működésével kapcsolatos harmadik személynek átadni, kivéve, ha a megkeresés állami, versenyhatósági szervezettől, szervtől érkezik. Ebben az esetben mind a munkavállalók, mind az üzleti partnerek kötelesek a hatóságokkal aktívan együttműködni, munkájukat segíteni.

A Társaság elkötelezett a versenyjogi szabályok betartása, betartatása érdekében. Ezt elvárja minden munkavállalójától, és üzleti partnerétől, akik kötelesek valamennyi szabályt, előírást betartani.

A munkavállalók a fenti célok megvalósulása érdekében, minden esetben együttműködnek a Társasággal, és tudomásul veszik, hogy a munkavállalókhoz tartozó elektronikus levelezési címek, elérhetőségek a mindenkori jogosultsági szintekhez igazodnak, elkerülve, hogy harmadik személyekhez olyan adatok, információkhoz jussanak, melyek a társaság és jelen Versenyjogi etikai szabályzat érdekeibe, elveibe ütközzenek.

VII. A Versenyjogi etikai kódexben foglalt felelősségi körök

Compliance officer feladatai a versenyjog területén

- kialakítja, fenntartja, felügyeli, irányítja szervezi a vállalati versenyjogi megfelelőségi programját, továbbá vezeti a versenyjogi compliance rendszert a versenyjogi szakértő bevonásának segítségével; a kockázatok felmérését követően haladéktalanul tájékoztatja a Társaság ügyvezetőjét és megteszi a szükséges lépéseket a versenyjogi megfelelési program eredményessége fokozása érdekében,
- a helytelen magatartással és a vonatkozó versenyjogi szabályok belső szabályzatok, előírások alapelveinek megszegésével kapcsolatban rendszeresen jelentéseket készít a Társaság vezető tisztségviselője számára,
- a jogszabály-változásokat - a versenyjogi szakértő segítségével - követi, külső és belső kommunikációkat - a Társaság informatikai részlegének közreműködésével - figyeli annak érdekében, hogy a versenyjogi jogszabályok előírásainak a megsértésének még a gyanúja is elkerülje a Társaságot,
- legalább félévente versenyjogi megfelelőségi oktatásokat szervez és tart szakértők bevonása mellett
- a Társaság ügyvezetője részére preventív intézkedéseket, javaslatokat tesz a versenyjogi előírások megsértésének elkerülése érdekében,
- a versenyjogi megfelelőséggel kapcsolatos kockázatokat folyamatosan ellenőrzi, felméri,
- haladéktalanul a belső ellenőrzési részleget és az ügyvezetőt tájékoztatja, ha munkavállaló, üzleti partner bejelentése (ideértve a névtelen bejelentést is) jelzése alapján felmerül bármely versenyjogi szabályba, vagy a Versenyjogi etikai kódexbe ütköző magatartásnak a gyanúja, ez utóbbi esetben köteles a Társaság vizsgálatot lefolytatni,
- gondoskodik arról, hogy szükség esetén a versenyjogi szakértő segítségével az alkalmazottak, üzleti partnerek számára az adott versenyjogi kérdésben a szükséges tájékoztatást megadja,

- minden esetben köteles tájékoztatni az alkalmazottakat és az üzleti partnereket a Társaság Versenyjogi etikai kódex előírásairól, ennek érdekében a munkavállalók, és az üzleti partnerek mind a Társasággal történt munkaviszony létesítéskor, mind az üzleti partnerekkel történő szerződéskötéskor a munkavállalók, üzleti partnerek aláírásukkal - a jelen kódex III. pontjában meghatározott Nyilatkozat szerint – igazolják, hogy a Társaság Versenyjogi etikai kódex tartalmát megismerték.

Versenyjogi szakértő feladatai

- versenyjogi kérdésekben a Társaság rendelkezésére áll, és szükség szerint tanácsot nyújt, képviseli a Társaságot,
- a Társaság megfelelőségi tisztviselője és az ügyvezetője számára a compliance officer előző pontban meghatározott feladataihoz történő segítség mellett segítséget nyújt a versenyjog területén,
- részt vesz az oktatási és képzési programok előkészítésében, megvalósításában,
- a versenyjogi határozatokról, jogszabályi változásokról havonta tájékoztatja a Társaság vezető tisztségviselőjét, rajta keresztül a megfelelőségi tisztségviselőt

Feltételezett versenyellenes jogszabálysértés bejelentése

Amennyiben a Társasággal kapcsolatban bárkinek versenyellenes gyakorlatra, jogsértő szerződésekre van gyanúja vagy versenyellenes jogszabálysértésről van tudomása, azt köteles haladéktalanul a Társaság vezető tisztségviselője tudomására hozni.

A Társaság haladéktalanul köteles a bejelentést megfelelően kivizsgálni és a bejelentést bizalmasan kezelni, ugyanakkor köteles a Társaság ügyvezetője a tulajdonosok értesítése mellett és alapos - versenyjogi szabályszegés - gyanú esetén szükség szerint az illetékes szerveknél feljelentést tenni.

A bejelentő nem jogosult arra, hogy saját maga vizsgálatot folytasson. A Társaság nem alkalmaz semmilyen szankciót azzal szemben, aki gyaníthatóan versenyjogi eljárásban ütköző cselekmény miatt bejelentést tesz, noha később az igazolódik, hogy a gyanú alaptalan volt.

A Társaság nem alkalmazhat szankciót a bejelentővel szemben akkor sem, ha versenyjogba ütköző cselekmény gyanúja megalapozott, kivételt képez az esetet, ha bejelentő személye a bejelentett gyanús tevékenységnek részese volt.

Belső vizsgálat és annak alapján történő intézkedések

A Társaság ügyvezetője a Versenyjogi etikai kódex betartása érdekében, a jogsértésről történt tudomásszerzés, illetve bejelentés alapján haladéktalanul köteles belső vizsgálatot kezdeményezni és végezni. Az alkalmazottak kötelesek együttműködni a vizsgálat során, tilos valótlan nyilatkozatot tenniük.

Amennyiben a belső vizsgálat azt állapítja meg, hogy a feltételezett jogsértés nem valósult meg, abban az esetben az eljárást az ügyvezető megszünteti.

Amennyiben a belső vizsgálat megállapítja, hogy a versenyjogi jogsértés ténylegesen megvalósult, abban az esetben a Társaság vezető tisztségviselője a jogsértés megszüntetése érdekében, és a jogsértés módjára tekintettel azonnal cselekvési programot és preventív intézkedéseket dolgoz ki a versenyjogi szakértő bevonása mellett.

A versenyjog szabályainak a megsértése vagy a Versenyjogi etikai kódex előírásainak megsértése esetén az azokat megsértő munkavállalók ellen fegyelmi eljárás indul, amennyiben ez üzleti partnert is érint az ügyvezető köteles a Gazdasági Versenyhivatalnál bejelentést tenni.

Ugyancsak fegyelmi eljárás indul a munkavállaló ellen, aki rosszhiszeműen tesz versenyjogi szabályok megsértésével kapcsolatos bejelentést, és az ellen is, akinek a jogsértéssel tudomása van, és azt nem jelenti azonnal, vagy azt jóváhagyja.

VIII. Záró rendelkezések

Jelen Versenyjogi etikai szabályzat hatályba lépésének napja megegyezik annak aláírásának napjával. A szabályzatot a Társaság szükség szerint, de félévente köteles felülvizsgálni, és a megfelelő módosításokat elvégezni.

Budapest, 2021. szeptember 27.



Kertész Jenő
ügyvezető
Kábel Team Kft.

KÁBEL TEAM KFT.
1148 Bp., Lengyel u. 15.
Adószám: 10823541-2-42
VII.